



การดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	เพื่อกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่ รองรับต่อการกิจ อบต. จอมศรี	ร้อยละความสำเร็จ ในการปรับปรุง แผนฯ และ ประกาศใช้	สามารถประกาศ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามกำหนดและถูกต้อง เรียบร้อย	
๒.การบรรจุและการแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๒.๒ การจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒.๓ การจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถขยะ	เพื่อให้ได้คนดีและมี ความรู้	ร้อยละความสำเร็จ ในการสรรหาและ เลือกสรร	การดำเนินการบรรจุและ แต่งตั้ง	
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓.๑ ความคุ้มค่า ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการฯ รอบ ๑/๒๕๖๔ และรอบ ๒/๒๕๖๔ ให้ เป็นไปตามระเบียบและ ประกาศที่กำหนด	เพื่อให้เกิดการยอมรับ และความเป็นธรรม	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำแผน แบบประเมินฯ	สามารถดำเนินการจัดทำ แบบประเมินฯ ตาม กำหนดและถูกต้อง เรียบร้อย	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย ๔.๑ โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำ โครงการ	สามารถดำเนินโครงการ ได้สำเร็จบรรลุตาม วัตถุประสงค์	ควรสนับสนุน งบประมาณเพิ่มมาก ขึ้น
๕.การสรรหาคณบดีคนเก่ง	-	-	-	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖.การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรในแต่ ละตำแหน่ง	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำแผนฯ และประกาศใช้	สามารถประกาศใช้ แผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามกำหนดและ ถูกต้อง	ผู้บริหารควร ส่งเสริมในการ พัฒนาบุคลากรทุก ตำแหน่งเข้ารับการ อบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
๗.การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ๗.๑ แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพองค์การบริหารส่วน ตำบลจอมศรี	เพื่อให้บุคลากร มองเห็นความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำแผนฯ และประกาศใช้	สามารถประกาศใช้แผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพของ องค์การบริหารส่วน ตำบลจอมศรี	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ การปรับปรุง สภาพแวดล้อม จัดสถานที่ ทำงานให้ปลอดภัย	เพื่อพัฒนาคุณภาพที่ดี และจงใจให้กับ บุคลากร	แบบประเมินความ พึงพอใจของ บุคลากร	บุคลากรมีความพึงพอใจ	ควรพัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศมา ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ๑.ผู้บริหารท้องถิ่นควรให้ความสำคัญในนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
- ๒.งบประมาณในด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลยังมีปริมาณน้อย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี ควรตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำ
องค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกรม
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสนับสนุนงบประมาณด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในปริมาณที่มากขึ้น