



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	- พนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑๑ ราย ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้นทั้งปี ๒ ราย ได้รับการเลื่อนขั้น ๑.๕ ขั้น ทั้งปี ๙ ราย - พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ ๓ ราย - พนักงานจ้างทั่วไปนำผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ประกอบการต่อสัญญาจ้างจำนวน ๓ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๒.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ ตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	แต่งตั้งพนักงานจ้างที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามมติ.ก.อบต.จังหวัดเลย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ ตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๑.พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ๒.พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ ออกข้อสอบ ๑๔,๕๐๐ บาท	๑๑ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.	การสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติที่ว่าง	ไม่มีโอน(ย้าย)พนักงานส่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๔.	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๕.	การมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	แต่งตั้งรองนายกักรัษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง อบต.จอมศรี ที่ ๕๔/๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งตามลำดับ ดังนี้ ๑.นายอนุศาสตร์ ชันทะนะ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี คนที่ ๑ ๒.นายเชลย์ กรมทอง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี คนที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๖.	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	-การประกาศผลการประเมินระดับดีเด่นของพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ -การจัดสภาพแวดล้อมและส่งเสริมคุณภาพการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.	โครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้แทนชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจอมศรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน ได้นำความรู้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการจัดการขยะมูลฝอยในการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนปลอดขยะที่ยั่งยืน ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการขยะมากขึ้น มีการแลกเปลี่ยนกระบวนการจัดการขยะที่หลากหลาย	๑๖๗,๕๗๕ บาท	๑๙-๒๒ กันยายน ๒๕๖๗

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.	นางจริญญา นิสิตา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC รายวิชา :การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ ต.ค.๒๕๖๖
๒.	นางสาวหนึ่งฤทัย ธนบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC รายวิชา :โครงสร้างส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ส.ค.๒๕๖๗
๓.	นางสาวอำภา สิงห์ล้ำ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบฎีกา (Level ๒) สำหรับหน่วยงานผู้เบิก ผู้ตรวจฎีกาก่อนเบิกและผู้ตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการเบิกจ่าย การตรวจสอบระบบ KTB Corporate Online การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน” รุ่นที่ ๒	๔,๙๐๐ บาท	๘-๑๐ ธ.ค.๒๕๖๖
๔.	นางนิตยา พองนวล น.ส.อนุสา ศรีบัวรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-laas และหน่วยงานภายใต้สังกัด ประจำปี ๒๕๖๗”	คนละ ๔,๙๐๐ บาท	๑๒-๑๔ ก.ค.๒๕๖๗
๕.	นางนิตยา พองนวล น.ส.อนุสา ศรีบัวรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”	คนละ ๔,๙๐๐ บาท	๙-๑๑ ส.ค.๒๕๖๗
๖.	นางสาวปัทมา จันทรพรม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ บาท	๑๓-๑๗ ส.ค.๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)	
	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	-	๑
อำนวยการท้องถิ่น	-	๓
วิชาการ	๗	
ทั่วไป	๓	๑
พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล	๓	-
พนักงานจ้าง	๖	๑๔
รวม	๒๐	๑๘

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.ตำแหน่งสายงานบริหารไม่มีผู้ประสงค์โอน(ย้าย) เนื่องจาก เป็นตำแหน่งที่หลายหน่วยงานว่างและมีผู้สอบ ผ่านสายงานบริหารน้อย
- ๒.ตามแผนอัตรากำลังยังมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าง เนื่องจาก มีการโอน(ย้าย) กลับภูมิลำเนา หรือไม่มีผู้สอบได้ในตำแหน่งนั้นๆมาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้บางตำแหน่งรักษาราชการแทนตำแหน่งอื่นที่ตนเองไม่มีความถนัดในสายงาน
- ๓.งบประมาณในการพัฒนาความรู้มีจำกัดพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๔.หลักสูตรการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีค่าใช้จ่ายสูงและระยะเวลาการอบรมที่หลายสัปดาห์

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

