



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลจอมศรี ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๑.ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒.มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๖ เดิม ๑๐๐ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน รักษาระดับคะแนนและ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๒.การเปิดเผยข้อมูล	๑.เปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน ขั้นตอนการเข้ารับบริการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๒.จัดประชุม ประจำเดือน ชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีการดำเนินงานแต่ละสำนัก/กองให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ๓.เผยแพร่ การดำเนินงาน/กิจกรรมต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของอบต.จอมศรีและสื่อออนไลน์ Facebook อบต.จอมศรี	สำนักปลัด ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่ได้ทราบผลการดำเนินการหรือกิจกรรมทางผ่านเว็บไซต์ของ อบต.จอมศรี และสื่อออนไลน์ Facebook อบต.จอมศรี	-ประชาชนได้ทราบถึงการดำเนินการและกิจกรรมที่อบต.จอมศรีได้จัดขึ้นผ่านสื่อออนไลน์ ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ปี ๒๕๖๖ เดิม ๘๓ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๕ คะแนน

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๓.การใช้อำนาจ	-กำหนดนโยบายและแนวทางการ ปฏิบัติให้ ชัดเจนและประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายใน สังกัดให้ทราบถือ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	สำนักปลัด ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๑.กำหนดนโยบายและ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ให้มีความโปร่งใสและเป็น ธรรม ทั้งการมอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การบริหารงาน บุคคล ไม่เอื้อผลประโยชน์ ให้กลุ่มหรือพวกพ้องอย่าง ชัดเจน ๒. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรโดย ประเมินผลตามระดับ คุณภาพของผลงาน ๔.ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย ความเป็นธรรม ๕. ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำ ธุระส่วนตัวของตนเอง ๖. การบริหารงานบุคคล ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มี อำนาจ	บุคลากรภายในสังกัดมีความ มั่นใจในการใช้อำนาจหน้าที่ ของผู้บังคับบัญชา ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน,การ มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มี อำนาจ ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ปี ๒๕๖๖ เดิม ๙๘.๗๑ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๙.๑๑ คะแนน

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.จัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามงานแต่ละส่วนราชการ ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับทุกตำแหน่งงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทั้งจากหน่วยงานอื่นที่จัดอบรมและการจัดอบรมแบบออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	สำนักปลัด ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๑.สามารถติดตามงานของแต่ละส่วนราชการได้อย่างชัดเจน ๒.จัดทำคู่มือแล้วเผยแพร่ให้บุคลากรเข้าถึงได้ง่าย เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรภายในปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ปี ๒๕๖๖ เดิม ๘๖.๔๖ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๐.๓๗ คะแนน
๕.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและ หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี https://www.jomsi.go.th/index.php facebook องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี ๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓. มีการชี้แจงและตอบคำถามอย่างชัดเจน ๔. เปิดช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนอย่างเป็นระบบ	บุคลากรภายในและภายนอกสามารถติดตามการดำเนินการของอบต.จอมศรี ได้ทั่วถึง ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปี ๒๕๖๖ เดิม ๘๖.๔๐ คะแนน ปี ๒๕๖๗ ได้ ๘๙.๔๓ คะแนน